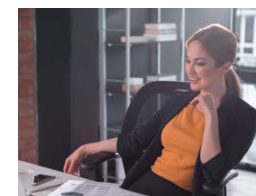


Mehr als ein Tarif:
smart gedacht,
stark gemacht,
flexibel gestaltet.

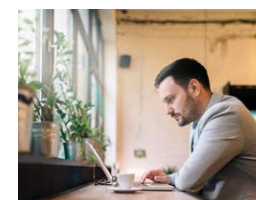
Attraktive Beiträge.

Ob angestellt, mit Familie oder selbstständig – SELECT verbindet attraktive Monatsbeiträge mit einem Versicherungsschutz, der in alle Lebenssituationen passt.



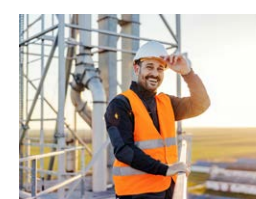
Anna (32) startet im Berufsleben durch und entscheidet sich für SELECT 1 mit einer maximalen Selbstbeteiligung von 300 €. Mit PVN, SP1 und OPTION-P ergänzt sie ihren Versicherungsschutz passend zu ihrer Lebenssituation.

SELECT 1
SP1
PVN
OPTION-P
= 644,64 €*
= 644,64 €*



Jens (33) hat eine Familie gegründet und versichert demnach auch seine zwei Kinder (Kinderbeitrag SELECT 2 + OPTION-P 213,27 €) mit. Er entscheidet sich für SELECT 2 mit einer maximalen Selbstbeteiligung von 600 € und ergänzt seinen Schutz mit PVN, SP2 und OPTION-P.

SELECT 2
SP2
PVN
OPTION-P
= 595,42 €*
= 595,42 €*



Tom (30) ist selbstständig und legt Wert auf größtmögliche Beitragsflexibilität. Er wählt SELECT 3 mit einer maximalen Selbstbeteiligung von 1.000 € und ergänzt um SP2, PVN und OPTION-P.

SELECT 3
SP2
PVN
OPTION-P
= 574,39 €
= 574,39 €

*Der Beitrag für Arbeitnehmer reduziert sich noch um den Arbeitgeberzuschuss.

Vertriebsunterstützung ab Oktober 2026

Zum 29.10.2026 wird der Tarif SELECT inklusive der entsprechenden AVB und Antragsdokumente in die Vorschlagssoftware integriert. Ab sofort bieten wir Ihnen bereits folgende Vertriebsunterstützung an.

- 1391 FAQ SELECT
- 1394 Highlightblatt SELECT
- 1393 Flyer SELECT
- 1392 Broschüre SELECT
- 1395 Plakat A1 SELECT
- Social-Media Postings SELECT
- Anzeigenmotive SELECT

Die Leistungsbeschreibungen in diesem Dokument sind lediglich Kurzfassungen. Maßgebend sind die jeweils vereinbarten Allgemeinen Versicherungsbedingungen (Musterbedingungen, Tarife mit Tarifbedingungen, Besondere Bedingungen).

Haben Sie Fragen? Ihr Produktberater hilft Ihnen gerne weiter

- RD Berlin: Martin Hellwig, 0173 7075126
- RD Dortmund: Ronny Nitz, 0172 2143969
- RD Düsseldorf: Alexander Benz, 0173 7075123
- RD Hamburg: Martin Hellwig, 0173 7075126
- RD Hannover: Alina Siebert, 0173 7075128
- RD Karlsruhe: Jörg Pahr, 0173 6255290
- RD Köln: Thomas Rieske, 0173 7075131
- RD Leipzig: Silja Halbritter, 0173 7075122
- RD München: Stefan Schiche, 0172 2799137
- RD Nürnberg: Stefan Schiche, 0172 2799137
- RD Stuttgart: Christof Fuchs, 0173 6755030
- RD Wiesbaden: Mario Tolj, 01522 4381386



Continentale Krankenversicherung a.G.
Continentale-Allee 1
44269 Dortmund
www.continentale.de

Ein Unternehmen des Continentale Versicherungsverbundes auf Gegenseitigkeit

SELECT: smart – stark – flexibel.
Unsere neue Krankenvollversicherung.

Top-Schutz für Angestellte und Selbstständige.

Vertrauen, das bleibt.



KV-Innovation

Neu zum
01.11.2026

SELECT – smartes Konzept mit **starken** Leistungen,
finanziellen Vorteilen und hoher **Flexibilität**.

Smart

- **Beitragsrückerstattung (BR) von garantiert 500 € für Erwachsene ab Beginn¹ und zusätzlich geplante erfolgsabhängige BR von bis zu 3 Monatsbeiträgen (MB)² möglich** – ein spürbarer finanzieller Vorteil für kostenbewusstes Verhalten.
- **Begrenzung der leistungsdynamischen Selbstbeteiligung (SB) frei wählbar** – bei der Höhe der max. Selbstbeteiligung kann nach individuellem Bedarf zwischen drei Tarifestufen gewählt werden.
- **Bestimmte Vorsorgeleistungen sind BR und SB unschädlich** – bestimmte Vorsorgeuntersuchungen, Schutzimpfungen und prophylaktische Zahnmaßnahmen erfolgen ohne Selbstbeteiligung und belasten nicht die Beitragsrückerstattung.

Stark

- **Starke Leistungen in allen wichtigen Bereichen** – freie Arztwahl, erstklassige Absicherung bei ambulanten und zahnärztlichen Behandlungen mit integrierten Leistungen für Reha und Kurtagegeld.
- **Beitragsbefreiung während der Elternzeit bzw. des Bezugs von Elterngeld** – finanzielle Entlastung in einer besonderen Lebensphase.

Flexibel

- **Optionsrecht auf Wechsel der Tarifestufe** – für mehr Flexibilität bei veränderten Lebenssituationen.
- **Individuell kombinierbar** – einfach und bewusst den Schutz an den Bedarf anpassen.

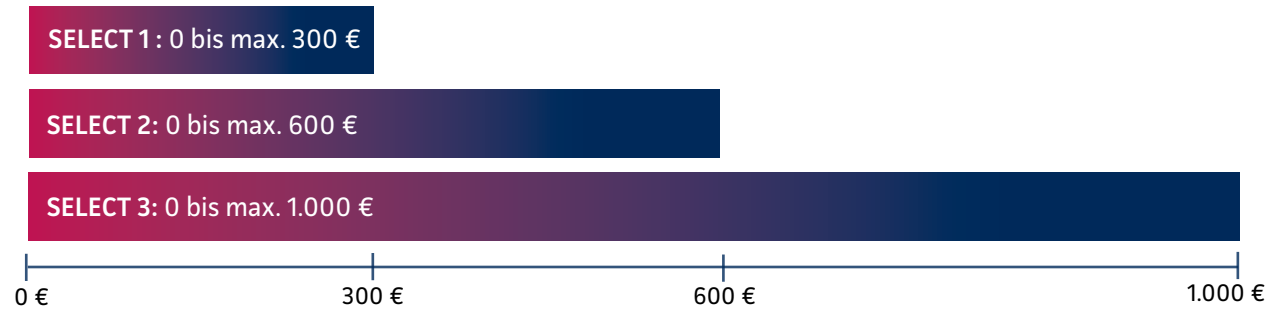
¹ anteilig nach versicherten Monaten

² vorbehaltlich Beschluss der Mitgliederversammlung

Leistungsdynamische Selbstbeteiligung – smart weitergedacht.

SELECT bietet eine leistungsdynamische Selbstbeteiligung mit einer maximalen Begrenzung von 300 €, 600 € oder 1.000 € für Erwachsene. Für Kinder und Jugendliche gelten jeweils die hälftigen Selbstbeteiligungsbeträge.

Für ambulante und zahnärztliche Leistungen beträgt die Selbstbeteiligung 30 € je Leistung, für Hilfsmittel 60 €. Je nach Tarifstufe ist die Selbstbeteiligung pro Jahr begrenzt:



Hinweis: Für Kinder und Jugendliche gelten jeweils die hälftigen Selbstbeteiligungsbeträge (150 €, 300 € bzw. 500 €).

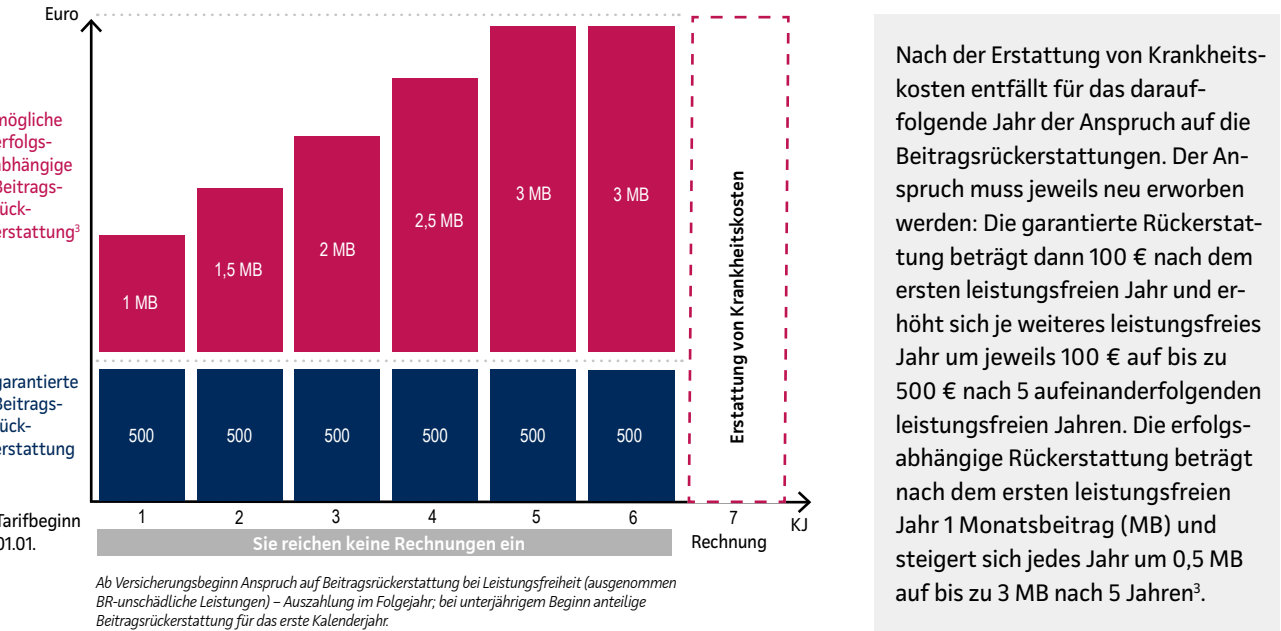
Beispiel: Papa Jens sichert für sich und seine Kinder den SELECT 2 ab. Die Selbstbeteiligung wird je Leistungsfall angerechnet (z. B. 30 € pro Behandlungstag). Leistungen werden bereits erstattet, bevor die maximale Selbstbeteiligung von 600 € bzw. 300 € für Kinder erreicht ist. Bei einer Arztrechnung über 200 € werden 30 € als Selbstbeteiligung abgebogen und 170 € erstattet.

Highlight!

Bei bestimmten Leistungen wird keine leistungsdynamische Selbstbeteiligung erhoben. Dazu zählen insbesondere stationäre Leistungen, Rehabilitationsleistungen und Generika. Ebenfalls ohne Abzug einer Selbstbeteiligung sind Leistungen mit eigenen betraglichen oder prozentualen Begrenzungen, z. B. Zahnersatz, Psychotherapie oder Sehhilfen. Darüber hinaus gilt dies für die in einem fest definierten Katalog aufgeführten Vorsorgeuntersuchungen, Schutzimpfungen und zahnprophylaktischen Maßnahmen. Der Katalog passt sich aktuellen medizinischen Erkenntnissen an.

Smart belohnt – unsere Beitragsrückerstattung.

Leistungsfreiheit zahlt sich aus: Mit SELECT profitieren Versicherte von einer garantierten pauschalen Beitragsrückerstattung, die durch eine attraktive erfolgsabhängige Beitragsrückerstattung ergänzt werden kann.



Nach der Erstattung von Krankheitskosten entfällt für das darauffolgende Jahr der Anspruch auf die Beitragsrückerstattungen. Der Anspruch muss jeweils neu erworben werden: Die garantierte Rückerstattung beträgt dann 100 € nach dem ersten leistungsfreien Jahr und erhöht sich je weiteres leistungsfreies Jahr um jeweils 100 € auf bis zu 500 € nach 5 aufeinanderfolgenden leistungsfreien Jahren. Die erfolgsabhängige Rückerstattung beträgt nach dem ersten leistungsfreien Jahr 1 Monatsbeitrag (MB) und steigert sich jedes Jahr um 0,5 MB auf bis zu 3 MB nach 5 Jahren³.

Hinweis: Für Kinder und Jugendliche gelten jeweils die hälftigen Beträge.

Highlight!

Bestimmte Vorsorgeuntersuchungen, Schutzimpfungen und zahnprophylaktische Maßnahmen nach einem fest definierten, an aktuellen medizinischen Erkenntnissen anpassbaren Katalog verwirken nicht den Anspruch auf die Beitragsrückerstattungen. Das gilt auch für die Beitragsbefreiung bei Bezug von Elterngeld oder Elternzeit.

³Die vorgesehene erfolgsabhängige Beitragsrückerstattung gilt vorbehaltlich des Beschlusses der Mitgliederversammlung.

Starke Leistungen von Ambulant bis Zahn.

Unser neuer Tarif SELECT bietet starke Leistungen zu einem attraktiven Beitrag. SELECT überzeugt mit einem Gesamtpaket, das keine Wünsche offen lässt.

Ambulant	Ärztliche Leistungen	100 % einschl. Telemedizin, bis zu den Höchstsätzen der GOÄ
	Arznei- und Verbandmittel	100 %
	Heilmittel	100 %
	Häusliche Krankenpflege	100 % für Behandlungspflege, Grundpflege und hauswirtschaftliche Versorgung
	Außerklinische Intensivpflege	100 %
	Vorsorge	100 % (auch über gesetzlich eingeführte Programme hinaus)
	Pränataldiagnostik	100 %
	Impfungen	100 % für alle Impfungen nach STIKO sowie RSV- und Malaria-Prophylaxe
	Sehhilfen	100 % bis max. 300 € alle 2 Jahre
	Refraktive Chirurgie	100 %, bis max. 2.000 € je Auge alle 5 Jahre
Stationär	Psychotherapie	80 % bis zur 30. Sitzung, 100 % ab der 31. Sitzung (keine Begrenzung der Sitzungen); inkl. Telemedizin
	Hilfsmittel	100 % (max. 1.500 € je Ohr und KJ für apparative Hörgeräte)
	Heilpraktiker	100 % bis zu den Höchstbeträgen des GebüH
	Ambulante Krankentransporte	100 % bei notwendigen Transporten sowie bei definierten Fahrten
	Allg. Krankenhausleistungen	100 %
	Unterkunft	Mehr-Bett-Zimmer
	Belegarzt	100 % bis zu den Höchstsätzen der GOÄ
	Wahlleistungen	optional über Tarif SP1 / SP2
	Aufnahme einer Begleitperson (Rooming-in)	100 % für die Begleitperson von Kindern bis 15 Jahre
	Wunschverlegung	100 % für eine einmalige Wunsch-Verlegung je Versicherungsfall unter bestimmten Voraussetzungen
Zahn	Übergangspflege	100 % für max. 10 Tage
	Zahnbehandlung	100 % bis zu den Höchstsätzen der GOZ / GOÄ
	Zahnersatz, Implantate, KFO	80 %, 100 % bei Unfall bis zu den Höchstsätzen der GOZ / GOÄ
	Schmerzlindernde Maßnahmen	100 % für besondere schmerz- und angstlindernde Maßnahmen (z. B. Vollnarkose, Lachgas-Sedierung)
	Zahnstaffel (Zahnersatz, Implantate, KFO)	1. KJ: bis zu 1.000 € Erstattungsbetrag, 1.-2. KJ: bis zu 2.000 € Erstattungsbetrag, 1.-3. KJ: bis zu 3.000 € Erstattungsbetrag, ab dem 4. Kalenderjahr unbegrenzt; Entfall bei Unfall erforderlich ab einem Rechnungsbetrag von > 2.000 €, sonst hälftige Erstattung für 2.000 € übersteigenden Teil
	Heil- und Kostenplan	
	Amb. & stat. Anschlussrehabilitation	100 % unter bestimmten Voraussetzungen
	Amb. & stat. „sonstige“ medizinische Rehabilitation	100 % bis max. 150 % der Kosten, die die GKV akzeptieren würde alle 3 Jahre
	Kurtagegeld	30 Euro / Tag für max. 28 Tage alle 3 Jahre bei ambulanten oder stationären medizinischen Vorsorgekuren
	Ambulanter Rehabilitationssport in Gruppen und Funktionstraining	100 % unter bestimmten Voraussetzungen
Besonderheiten	Beitragsbefreiung bei Bezug von Elterngeld oder der Inanspruchnahme von Elternzeit	max. 6 Monate
	Optionsrecht im Tarif	zweimaliges Wechselrecht in eine Tarifstufe mit niedrigerer SB-Begrenzung bis Alter 50

Die Leistungsbeschreibungen in diesem Dokument sind lediglich Kurzfassungen. Maßgebend sind die jeweils vereinbarten Allgemeinen Versicherungsbedingungen (Musterbedingungen, Tarife mit Tarifbedingungen, Besondere Bedingungen).

Flexibel im Tarif – heute passend wählen. Morgen flexibel anpassen.

Beruf, Familie oder finanzielle Situation können sich im Laufe des Lebens verändern. Das tarifinterne Optionsrecht schafft die notwendige Flexibilität und ermöglicht bis zum Alter von 50 Jahren zweimal den Wechsel in eine Tarifstufe mit geringerer Selbstbeteiligung ohne erneute Gesundheitsprüfung.

Flexibel im Schutz – mit optionalen Bausteinen genau den Schutz ergänzen, den Sie brauchen.

Individuell kombinierbar, z.B. mit: **Stationären Wahlleistungen SP1/SP2**
Die ideale Ergänzung zu SELECT für noch mehr Komfort im Krankenhaus – mit Wahlarztbehandlung sowie Ein- oder Zwei-Bett-Zimmer. **Beitragsentlastung im Alter BB**
Reduzieren Sie Ihre Beiträge im Alter – flexibel durch laufende Beiträge oder Einmalzahlungen. **Krankentagegeld**
Einkommensabsicherung für Selbstständige ab dem ersten Krankheitstag und für Angestellte passend zur Karenzzeit. **Optionsversicherung OPTION-P**
Heute den Gesundheitszustand sichern und sich alle Möglichkeiten für die Zukunft offenhalten.

